



Η σημασία του ψηφιακού μετασχηματισμού στην Ευρώπη και στην Ελλάδα

Έρευνα ΣΕΠΕ / Deloitte σχετικά με την επάρκεια ειδικών ΤΠΕ στην Ελλάδα

Αποτίμηση επάρκειας ειδικών ΤΠΕ στην Ελλάδα

Δράσεις ενίσχυσης επάρκειας



```
</div>
<div class="navbar-collapse collapse" id="navbar-collapse-main">
  <ul class="nav navbar-nav navbar-right">
    <li>
      <button class="navbar-btn">
        <div class="btn-alert fa fa-clock-o"></div>
        <div class="alert-top">20</div>
      </button>
    </li>
    <li class="dropdown">
      <button class="navbar-btn tab-cs-top" data-toggle="dropdown">
        
        <em class="ca-name-top">Mutik Kanku Kanku Kanku Kanku</em>
        <i class="fa fa-angle-down"></i>
      </button>
      <ul class="dropdown-menu">
        <li>
          <a href="patient-01-info-customer.html">
            <i class="fa fa-address-card"></i>
          </a>
        </li>
        <li>
          <a href="#">
            <i class="fa fa-sign-out"></i>
          </a>
        </li>
      </ul>
    </li>
  </ul>
</div>
```

Η σημασία του ψηφιακού μετασχηματισμού στην Ευρώπη και στην Ελλάδα

# Το μέλλον Ευρώπης & Ελλάδας είναι ψηφιακό, με σημαντικές προκλήσεις στη μετάβαση αυτή



## Ευρώπη – ύψιστη προτεραιότητα η «δίδυμη μετάβαση»

- Κεφάλαια NextGenEU ~€250 δισ. προς ψηφιακό μετασχηματισμό
  - ✓ ψηφιακές πρωτοβουλίες ως **καταλύτες και για την πράσινη μετάβαση**
  - ✓ στόχος η **τεχνολογική ανεξαρτησία** από τρίτες χώρες
- Φιλόδοξο πρόγραμμα πολιτικής προς επίτευξη στόχων **Ψηφιακής Δεκαετίας** (Digital Decade) έως το 2030
- Πρόγραμμα **Ψηφιακή Πυξίδα** (Digital Compass) για καθορισμό ψηφιακών στόχων. Βασικοί πυλώνες:
  - ✓ **επαγγελματίες ΤΠΕ υψηλής εξειδίκευσης**
  - ✓ ασφαλείς & βιώσιμες ψηφιακές υποδομές
  - ✓ ψηφιακός μετασχηματισμός των επιχειρήσεων
  - ✓ ψηφιοποίηση των δημόσιων υπηρεσιών



## Η Ελλάδα σε τροχιά ψηφιακού μετασχηματισμού

- **Εθνικός σχεδιασμός:** Εισαγωγή **Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης & Ανθεκτικότητας (ΕΣΑΑ)**, με συνολικό προϋπολογισμό €31 δισ. σε επιδοτήσεις & δάνεια
  - ✓ από τους κύριους πυλώνες ο **ψηφιακός μετασχηματισμός**
  - ✓ **εμβληματικές επενδύσεις & μεταρρυθμίσεις**, π.χ. σε 5G & ευρυζωνικά δίκτυα, ψηφιακό μετασχηματισμό του δημοσίου (Υγεία, Παιδεία, Δικαιοσύνη, κτλ.) και του ιδιωτικού τομέα (ΜμΕ)
- **Ευνοϊκό επενδυτικό κλίμα:** Σημαντικές **ιδιωτικές επενδύσεις σε ΤΠΕ από διεθνείς παίκτες**, μέσω επέκτασης δραστηριοτήτων (π.χ. data centers / digital hubs Microsoft, Pfizer, Deloitte, κτλ.) ή και εξαγορών ελληνικών εταιριών (π.χ. WIND από United Group, Intrasoft από Netcompany, Viva από JP Morgan)



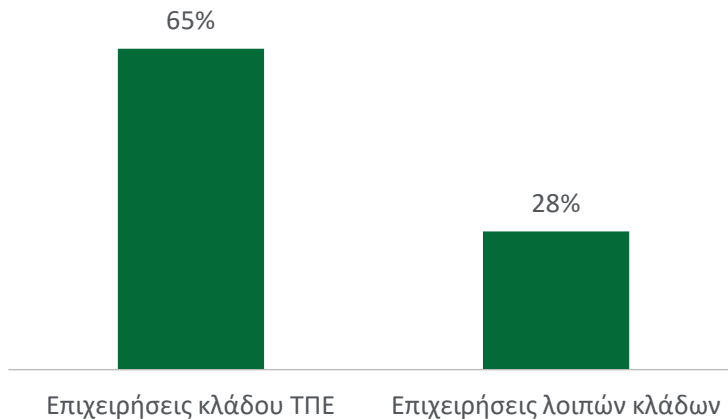
```
*/div>  
<div class="navbar-collapse collapse" id="navbar-collapse-main">  
  <ul class="nav navbar-nav navbar-right">  
    <li>  
      <button class="navbar-btn">  
        <div class="btn-alert fa fa-clock-o"></div>  
        <div class="alert-top">20</div>  
      </button>  
    </li>  
    <li class="dropdown">  
      <button class="navbar-btn tab-cs-top" data-toggle="dropdown">  
          
        <em class="cn-name-top">Μιτλι Μανια Μανια Μανια Μανια Μανια Μανια</em>  
        <i class="fa fa-angle-down"></i>  
      </button>  
      <ul class="dropdown-menu">  
        <li>  
          <a href="patient-01-info-customer.html">Patient</a>  
          <i class="fa fa-address-card"></i>  
        </li>  
        <li>  
          <a href="#">Sign Out</a>  
          <i class="fa fa-sign-out"></i>  
        </li>  
      </ul>  
    </li>  
  </ul>  
</div>
```

Έρευνα ΣΕΠΕ / Deloitte σχετικά με την επάρκεια ειδικών ΤΠΕ στην Ελλάδα

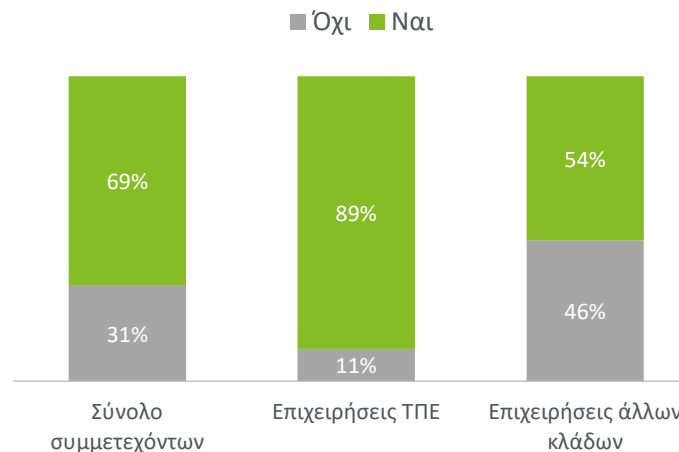
## Επάρκεια ειδικών ΤΠΕ στην Ελλάδα | Βασικά ευρήματα έρευνας ΣΕΠΕ / Deloitte

Έρευνα που διεξήγαγε η Deloitte, για λογαριασμό του ΣΕΠΕ, επιβεβαίωσε ότι η συντριπτική πλειοψηφία των ελληνικών εταιριών έχουν ακάλυπτες θέσεις ειδικών ΤΠΕ, ενώ αναμένεται σημαντική αύξηση των αναγκών τους στο μέλλον.

Εκτιμώμενη αύξηση (%) ειδικών ΤΠΕ  
την επόμενη 5ετία  
(επί υφιστάμενου αριθμού ειδικών ΤΠΕ)



Υπάρχουν ακάλυπτες θέσεις ειδικών  
ΤΠΕ στην επιχείρησή σας τώρα;



% ακάλυπτων θέσεων ειδικών ΤΠΕ την τρέχουσα  
περίοδο στο σύνολο του προσωπικού ΤΠΕ



7,8%

% ακάλυπτων θέσεων ειδικών  
ΤΠΕ την τρέχουσα περίοδο στον  
κλάδο ΤΠΕ



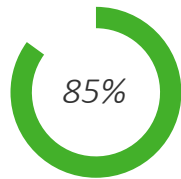
7,5%

% ακάλυπτων θέσεων ειδικών  
ΤΠΕ την τρέχουσα περίοδο  
στους λοιπούς κλάδους

# Επάρκεια ειδικών ΤΠΕ στην Ελλάδα | Βασικά ευρήματα έρευνας ΣΕΠΕ / Deloitte

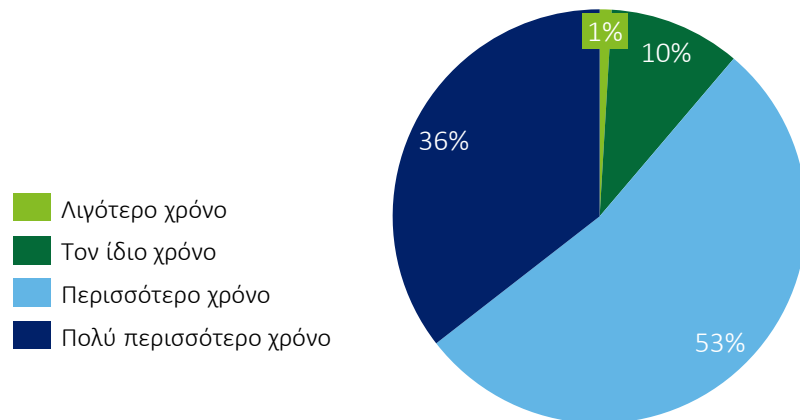
Η έρευνα επιβεβαίωσε ότι οι εταιρίες στην Ελλάδα αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην εξεύρεση προσωπικού ΤΠΕ, με κύριες αιτίες τη μη επαρκή εξειδίκευση και την απώλεια ταλέντου προς το εξωτερικό.

Πιστεύετε ότι η ελληνική αγορά εργασίας αντιμετωπίζει έλλειψη ειδικών ΤΠΕ;

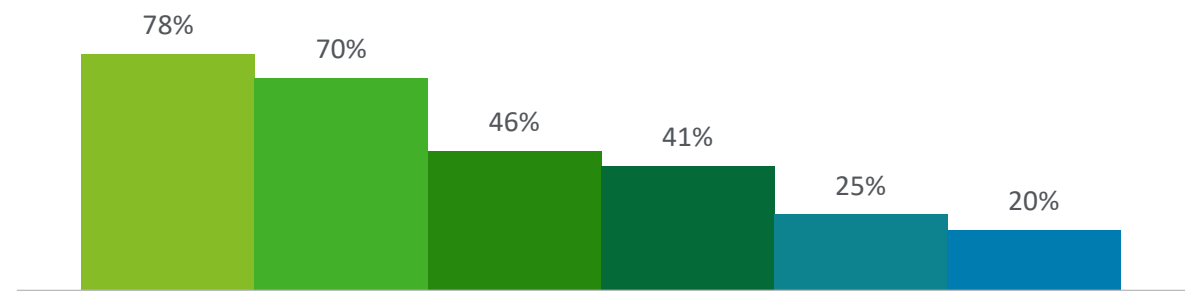


% εταιριών απάντησαν θετικά

Πόσο χρόνο χρειάζεστε για να καλύψετε μία θέση ΤΠΕ σε σχέση με οποιαδήποτε άλλη θέση;



Σημαντικότεροι λόγοι έλλειψης ειδικών ΤΠΕ στην Ελλάδα

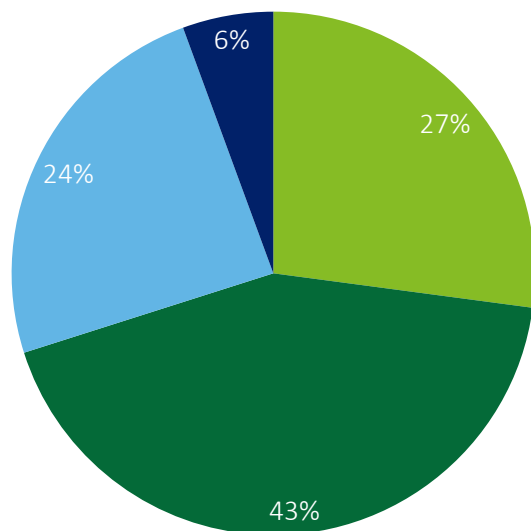


- Μη επαρκής εξειδίκευση σε συγκεκριμένα γνωστικά αντικείμενα ΤΠΕ
- Μετανάστευση νέων επιστημόνων
- Ελλιπής επαγγελματικός προσανατολισμός στη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση
- Περιορισμένος αριθμός αποφοίτων ελληνικών τμημάτων ΤΠΕ στην Ελλάδα
- Περιορισμένες ευκαιρίες επαγγελματικής κατάρτισης σε συγκεκριμένα γνωστικά αντικείμενα ΤΠΕ
- Περιορισμένος αριθμός εισακτέων σε ελληνικά τμήματα ΤΠΕ στην Ελλάδα

## Επάρκεια ειδικών ΤΠΕ στην Ελλάδα | Βασικά ευρήματα έρευνας ΣΕΠΕ / Deloitte

Οι συμμετέχουσες εταιρίες αξιολόγησαν σε μεγάλο ποσοστό (43%) την ετοιμότητα ένταξης των αποφοίτων στην αγορά εργασίας ως «μέτρια», ενώ σημαντική ζήτηση προκύπτει για δεξιότητες προγραμματισμού και κυβερνοασφάλειας.

### Αξιολόγηση ετοιμότητας αποφοίτων για ένταξη στην αγορά εργασίας



- Καλό – Οι απόφοιτοι είναι παραγωγικοί εντός <6 μηνών
- Μέτριο – Οι απόφοιτοι είναι παραγωγικοί εντός 6-12 μηνών
- Κακό – Οι απόφοιτοι είναι παραγωγικοί εντός >12 μηνών
- Δεν διαθέτουμε εικόνα για την ετοιμότητα αποφοίτων των ελληνικών ΑΕΙ

### Τορ-3 ειδικότητες ζήτησης στον κλάδο ΤΠΕ τομέα

Τώρα

**78%**

Προγραμματισμός

**54%**

Κυβερνοασφάλεια

**48%**

Αρχιτεκτονική πληροφοριακών συστημάτων

Τα επόμενα χρόνια

**85%**

Προγραμματισμός

**65%**

Κυβερνοασφάλεια

**57%**

Διαχείριση Cloud

### Τορ-3 ειδικότητες ζήτησης σε λοιπούς κλάδους

Τώρα

**52%**

Προγραμματισμός

**48%**

IT Business Analysis

**48%**

IT Project Management

Τα επόμενα χρόνια

**42%**

Προγραμματισμός

**42%**

IT Project Management

**42%**

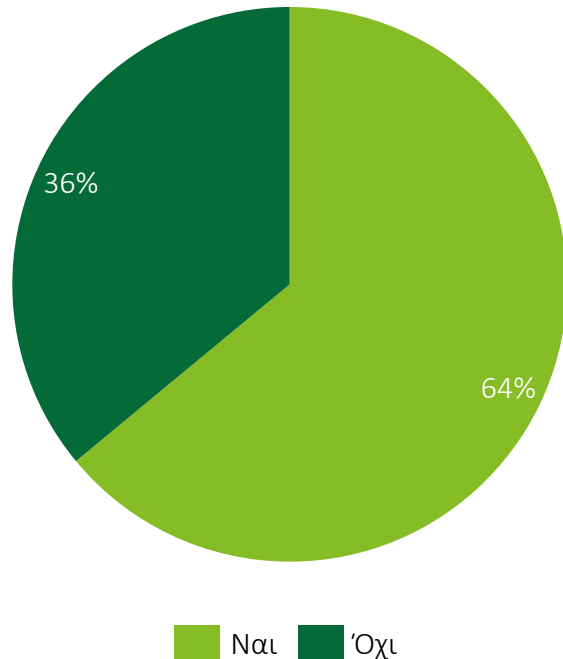
Τεχνητή Νοημοσύνη (AI / Machine Learning)



## Επάρκεια ειδικών ΤΠΕ στην Ελλάδα | Βασικά ευρήματα έρευνας ΣΕΠΕ / Deloitte

Μέσω αντίστοιχης έρευνας, αναδείχθηκε η ύπαρξη αναγκών σε ειδικούς ΤΠΕ και στο Δημόσιο Τομέα καθώς και οι ειδικότητες με τη μεγαλύτερη ζήτηση τώρα και στα επόμενα χρόνια, με πρωτεύουσα ανάγκη την κυβερνοασφάλεια.

Έχετε αυτή τη στιγμή αριθμό ακάλυπτων θέσεων ειδικότητας ΤΠΕ στο φορέα σας;



Δημόσιος  
Τομέας



Τop-3 ειδικότητες ζήτησης  
στο Δημόσιο Τομέα

Τώρα

Τα επόμενα χρόνια

56%

Κυβερνοασφάλεια

61%

Κυβερνοασφάλεια

52%

Προγραμματισμός

52%

Ανάλυση/ διαχείριση/  
αρχιτεκτονική πληροφοριακών  
συστημάτων & δεδομένων

48%

Ανάλυση/ διαχείριση/  
αρχιτεκτονική πληροφοριακών  
συστημάτων & δεδομένων

44%

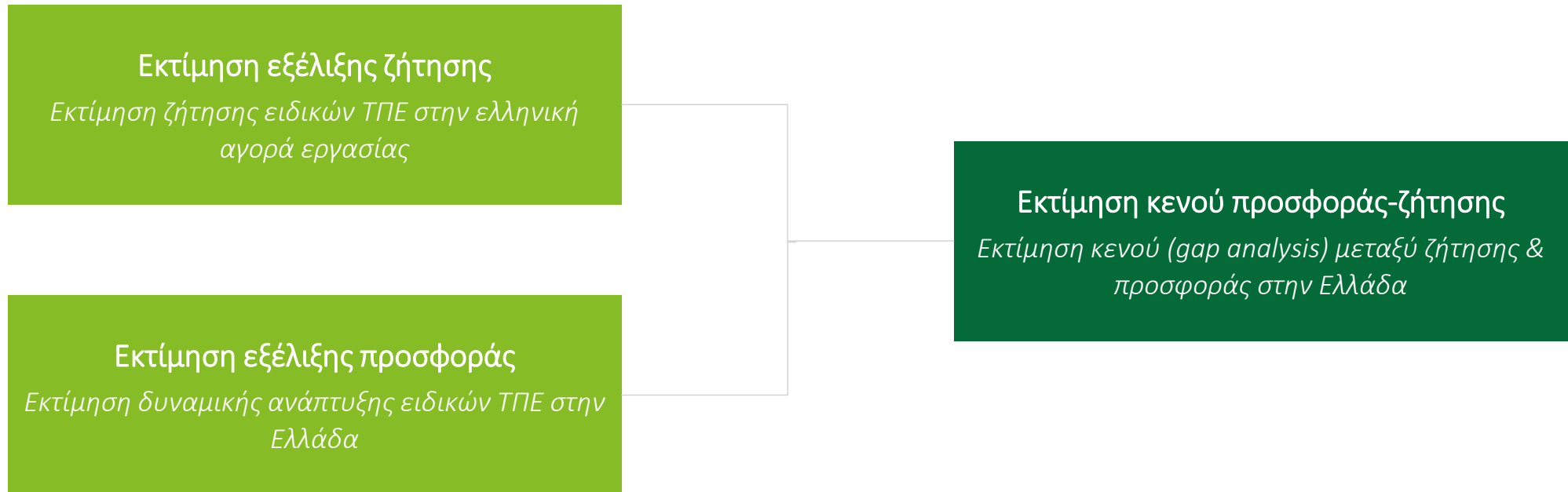
Διαχείριση / σχεδιασμός  
δικτύων & τηλεπικοινωνιών

```
</div>
<div class="navbar-collapse collapse" id="navbar-collapse-main">
  <ul class="nav navbar-nav navbar-right">
    <li>
      <button class="navbar-btn">
        <div class="btn-alert fa fa-clock-o"></div>
        <div class="alert-top">20</div>
      </button>
    </li>
    <li class="dropdown">
      <button class="navbar-btn tab-cs-top" data-toggle="dropdown">
        
        <em class="cn-name-top">Μιτλι Καντα Καντα Καντα Καντα Καντα Καντα</em>
        <i class="fa fa-angle-down"></i>
      </button>
      <ul class="dropdown-menu">
        <li>
          <a href="patient-01-info-customer.html">
            <i class="fa fa-address-card"></i>
          </a>
        </li>
        <li>
          <a href="#">
            <i class="fa fa-sign-out"></i>
          </a>
        </li>
      </ul>
    </li>
  </ul>
</div>
```

Αποτίμηση επάρκειας ειδικών ΤΠΕ στην Ελλάδα

## Αποτίμηση επάρκειας ειδικών ΤΠΕ | Στάδια Μεθοδολογίας

Η αξιολόγηση της επάρκειας των ειδικών ΤΠΕ στην ελληνική αγορά εργασίας πραγματοποιήθηκε στη βάση εκτίμησης του αναμενόμενου κενού μεταξύ ζήτησης και προσφοράς εργασίας μέχρι το 2030.

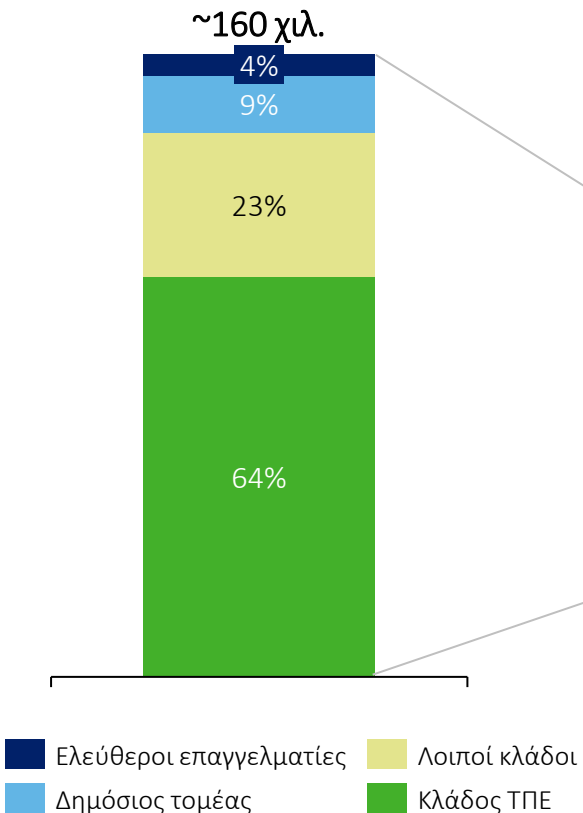


*Η μελέτη αφορά σε ανθρώπινο δυναμικό για θέσεις με εξειδίκευση σε ΤΠΕ (κι όχι γενικές δεξιότητες ΤΠΕ) σε διάφορους κλάδους της οικονομίας (κι όχι αποκλειστικά προσωπικό επιχειρήσεων του κλάδου πληροφορικής & επικοινωνιών).*

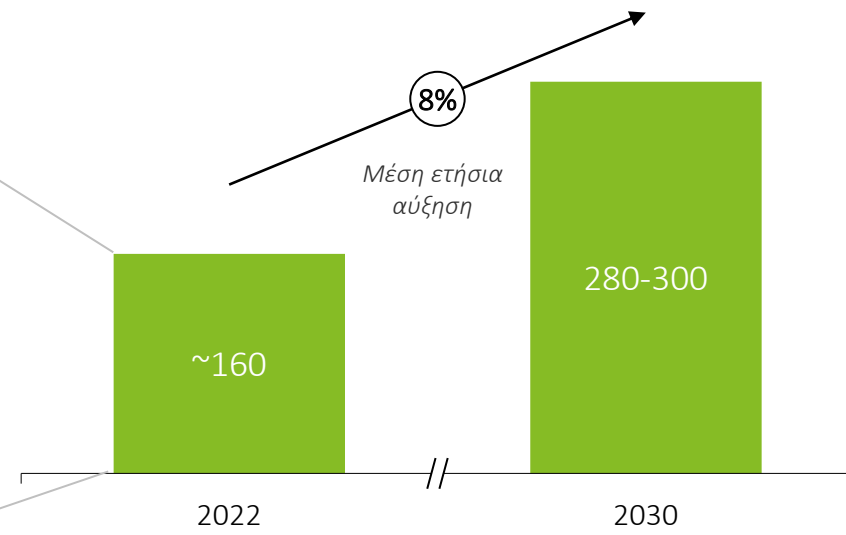
# Αποτίμηση επάρκειας ειδικών ΤΠΕ | Εκτίμηση ζήτησης ειδικών ΤΠΕ σήμερα & μελλοντικά

Οι ειδικοί ΤΠΕ εκτιμώνται σήμερα σε ~160 χιλ., ενώ, το 2030, λαμβάνοντας υπόψη τη στόχευση της Ψηφιακής Πυξίδας της ΕΕ και την ανάγκη στήριξης του ψηφιακού μετασχηματισμού της χώρας, οι ειδικοί ΤΠΕ θα ανέλθουν σε ~280-300 χιλ.

## Εκτίμηση ειδικών ΤΠΕ, 2022



## Εκτίμηση ειδικών ΤΠΕ, 2022 & 2030 (σε χιλ.)



**~8% μέση ετήσια αύξηση**  
εμπροσθοβαρής, με εκκίνηση από ~10% το 2023  
(προς κάλυψη αναγκών ΕΣΑΑ & ΕΣΠΑ)  
και σταδιακή μείωση έως ~6% το 2030

## Εκτίμηση επιπλέον ζήτησης έως το 2030

**~15.000-16.000**  
επιπλέον ζήτηση ειδικών ΤΠΕ κατ' έτος  
για την περίοδο 2023-2030

**~120.000-140.000**  
επιπλέον ζήτηση σωρευτικά  
για την περίοδο 2023-2030

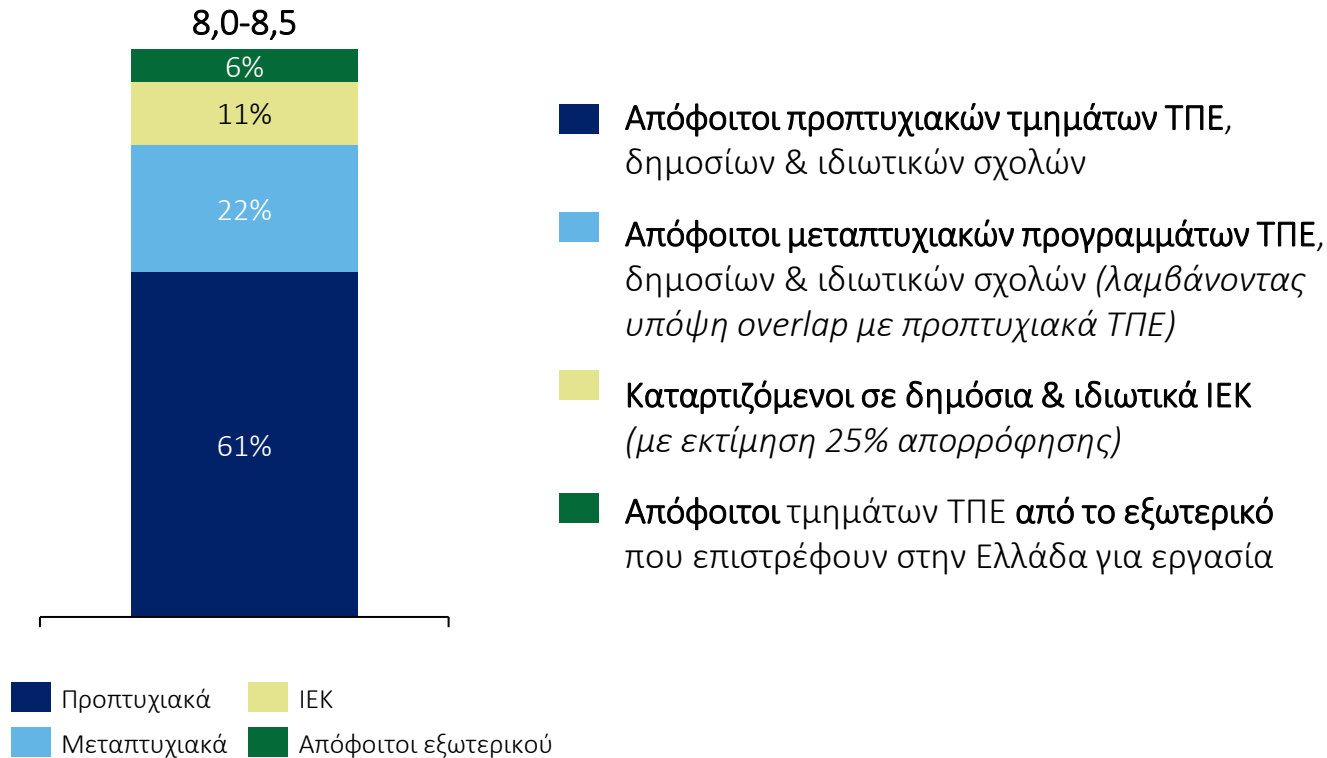
Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ, ICAP, Arografi.gov.gr, Έρευνα ΣΕΠΕ, Ανάλυση Deloitte

Σημειώσεις: 1. Για εταιρίες του κλάδου ΤΠΕ έχει υπολογιστεί ότι ~40% του προσωπικού αφορά ειδικούς ΤΠΕ. | 2. Σε λοιπούς κλάδους έχει υπολογιστεί ότι ~2% του προσωπικού αφορά σε ειδικούς ΤΠΕ. | 3. Για το Δημόσιο αξιοποιήθηκαν στοιχεία από το arografi.gov.gr για φορείς της Κεντρικής Κυβέρνησης / Υπουργεία (~4%), ενώ για το ευρύτερο δημόσιο τομέα οι ειδικοί ΤΠΕ εκτιμήθηκαν σε 0,5% του προσωπικού. | 4. Ανάμεσα στους ελεύθερους επαγγελματίες έχει εκτιμηθεί ότι 0,5% αφορά σε ειδικούς ΤΠΕ. | 5. Τα μεγέθη παρουσιάζονται στρογγυλοποιημένα.

# Αποτίμηση επάρκειας ειδικών ΤΠΕ | Εκτίμηση προσφοράς ειδικών ΤΠΕ σήμερα & μελλοντικά

Βάσει των εκτιμήσεων για την εξέλιξη της προσφοράς αποφοίτων από το 2023 έως το 2030, η διαθέσιμη προσφορά αναμένεται να ανέλθει σε ~8-8,5 χιλ. κατ' έτος.

Εκτίμηση προσφοράς αποφοίτων ΤΠΕ, 2022 (σε χιλ.)



Εκτίμηση προσφοράς έως το 2030

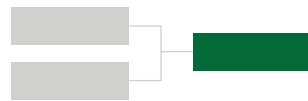
~8.000-8.500  
προσφορά ειδικών ΤΠΕ κατ' έτος  
για την περίοδο 2023-2030

~64.000-68.000  
προσφορά ειδικών ΤΠΕ σωρευτικά  
για την περίοδο 2023-2030

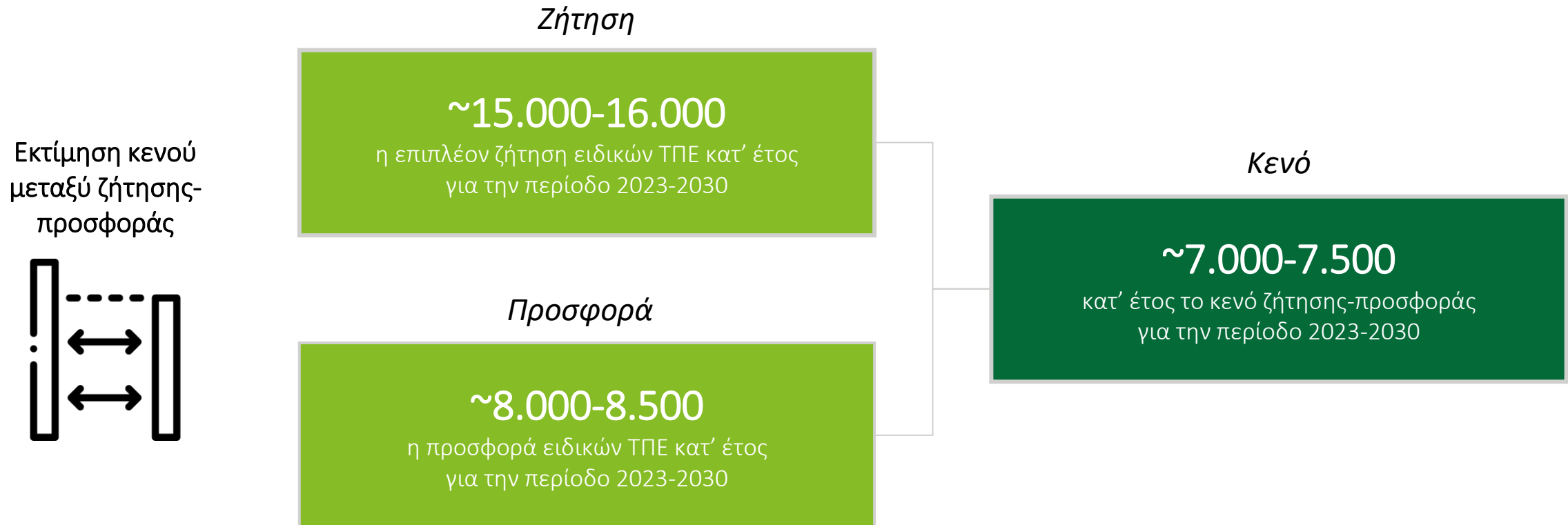
Πηγή: Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων, Εθνική Αρχή Ανώτατης Εκπαίδευσης, Ανάλυση Deloitte

Σημειώσεις: 1. Για το 2022 οι απόφοιτοι bachelors εκτιμήθηκαν σε 5.000 προερχόμενους από δημόσια ΑΕΙ (από 4.700, βάσει τελευταίων επίσημων στοιχείων για το 2021, με εκτίμηση για το 2022 βάσει ιστορικής εξέλιξης 4-ετίας) και 300 από ιδιωτικές σχολές (ΥΠΑΙΘ, Εθνική Αρχή Ανώτατης Εκπαίδευσης). Οι απόφοιτοι μεταπτυχιακών υπολογίστηκαν ύστερα από εφαρμογή 20% αλληλοεπικάλυψης (με προπτυχιακούς ΤΠΕ) επί εκτίμησης ~2.400 αποφοίτων δημοσίων & ιδιωτικών σχολών (βάσει στοιχείων ΥΠΑΙΘ). Τέλος, λήφθηκε υπόψη 25% απορρόφηση καταρτιζόμενων από ΙΕΚ. | 2. Τέλος, συνεκτιμήθηκε μέχρι το 2030 η θετική εισροή αποφοίτων από τμήματα ΤΠΕ του εξωτερικού μέχρι του ποσού των ~250 αποφοίτων κατ' έτος μέχρι το 2030. | 3. Τα μεγέθη παρουσιάζονται στρογγυλοποιημένα.

## Αποτίμηση επάρκειας ειδικών ΤΠΕ | Εκτίμηση κενού ζήτησης-προσφοράς



Με βάση τη μεθοδολογία, που ακολουθήθηκε, η εκτίμηση της επιπλέον ζήτησης, που αναμένεται να μην καλύπτεται από τη διαθέσιμη προσφορά, ανέρχεται κατά μέσο όρο σε ~7-7,5 χιλ. ετησίως για την περίοδο 2023-2030.



```
</div>
<div class="navbar-collapse collapse" id="navbar-collapse-main">
  <ul class="nav navbar-nav navbar-right">
    <li>
      <button class="navbar-btn">
        <div class="btn-alert fa fa-clock-o"></div>
        <div class="alert-top">20</div>
      </button>
    </li>
    <li class="dropdown">
      <button class="navbar-btn tab-cs-top" data-toggle="dropdown">
        
        <em class="cn-name-top">Μιτλι Μανια Μανια Μανια Μανια Μανια</em>
        <i class="fa fa-angle-down"></i>
      </button>
      <ul class="dropdown-menu">
        <li>
          <a href="patient-01-info-customer.html">
            <i class="fa fa-address-card"></i>
          </a>
        </li>
        <li>
          <a href="#">
            <i class="fa fa-stripe-out"></i>
          </a>
        </li>
      </ul>
    </li>
  </ul>
</div>
```

Δράσεις ενίσχυσης επάρκειας  
Καλύπτοντας το κενό



## Δράσεις ενίσχυσης επάρκειας | Βραχυπρόθεσμες δράσεις & αντίκτυπος

Η αύξηση των προγραμμάτων κατάρτισης, η προσέλκυση ταλέντου από το εξωτερικό, η εισαγωγή νέων μεταπτυχιακών και η υποχρεωτική πρακτική άσκηση αναμένεται να συμβάλλουν στη σταδιακή μείωση του κενού βραχυπρόθεσμα.

### Αύξηση προγραμμάτων κατάρτισης σε αντικείμενα ΤΠΕ

- Συμβολή σε σημαντική κάλυψη ζήτησης, καθώς και βελτίωση ποιότητας ειδικών ΤΠΕ (*reskilling & upskilling*)
  - Περαιτέρω προώθηση προγραμμάτων κατάρτισης (π.χ. bootcamps) εργαζομένων & ανέργων σε αντικείμενα ΤΠΕ, με κρατική χρηματοδότηση, ενσωμάτωση πρακτικής & δέσμευση εταιριών για μετέπειτα απασχόληση
- Επιπλέον προσφορά 2023-2030 (σωρευτικά): ~11.500-13.000 (καταρτιζόμενοι)*

### Προσέλκυση & αξιοποίηση ειδικών από εξωτερικό (Visas/Hubs)

- Δομική ενίσχυση οικοσυστήματος, με εισροή ειδικών ΤΠΕ από το εξωτερικό και προώθηση επιχειρηματικότητας & καινοτομίας
  - Παροχή σχετικών κινήτρων για χορήγηση tech & start-up visas και εγκαθίδρυση ICT Hubs σε τρίτες χώρες
- Επιπλέον προσφορά 2024-2030 (σωρευτικά): ~6.500-7.300 (ειδικοί ΤΠΕ εξωτερικού)*

### Δημιουργία νέων μεταπτυχιακών τμημάτων ΤΠΕ

- Βραχυπρόθεσμη αύξηση ειδικών ΤΠΕ, μέσω λειτουργίας νέων μεταπτυχιακών για προσέλκυση αποφοίτων λοιπών κατευθύνσεων
  - Λειτουργία νέων τμημάτων σε αντικείμενα αιχμής ΤΠΕ (π.χ. Προγραμματισμός, Κυβερνοασφάλεια), προώθηση επαγγελματικών μεταπτυχιακών & περαιτέρω παροχή υποτροφιών
- Επιπλέον προσφορά 2024-2030 (σωρευτικά): ~6.000-6.800 (απόφοιτοι μεταπτυχιακών ΤΠΕ)*

### Υποχρεωτική πρακτική άσκηση φοιτητών & ενίσχυση συνεργασίας ΑΕΙ-εταιριών

- Βελτίωση βαθμού ετοιμότητας αποφοίτων ΤΠΕ για ένταξη στην αγορά εργασίας & καλύτερη διασύνδεσή τους με αυτή
- Καθιέρωση υποχρεωτικής 6-μηνης πρακτικής φοιτητών ΤΠΕ, με δυνατότητα εκπόνησης διπλωματικής σε εταιρία, και ενίσχυση συνεργασίας εταιριών με πανεπιστημιακά οικοσυστήματα καινοτομίας





## Δράσεις ενίσχυσης επάρκειας | Μακροπρόθεσμες δράσεις & αντίκτυπος

Δράσεις με μακροπρόθεσμο ορίζοντα είναι η δημιουργία νέων προπτυχιακών, ο εμπλουτισμός σπουδών λοιπών τμημάτων με μαθήματα ΤΠΕ, η ενίσχυση Α' & Β'-βάθμιας εκπαίδευσης και η διεθνής συνεργασία των πανεπιστημίων.

### Δημιουργία νέων προπτυχιακών τμημάτων ΤΠΕ

- Μακροπρόθεσμη αύξηση ειδικών ΤΠΕ, μέσω λειτουργίας νέων προπτυχιακών τμημάτων καθώς & μείωσης ποσοστού dropout
- Λειτουργία νέων τμημάτων 3-ετούς διάρκειας με υποχρεωτική 6-μηνη πρακτική, σε αντικείμενα αιχμής ΤΠΕ και εξασφάλιση φοιτητικής στέγης

Επιπλέον προσφορά 2024-2030 (σωρευτικά): ~4.000-4.500 (απόφοιτοι)

### Εμπλουτισμός προγραμμάτων σπουδών λοιπών τμημάτων με μαθήματα ΤΠΕ

- Ανάπτυξη δεξιοτήτων ΤΠΕ για φοιτητές λοιπών αντικειμένων (με έμφαση σε science, mathematics, οικονομικά)
- Δημιουργία minor degrees ΤΠΕ, εσωτερική μετακίνηση φοιτητών (6-μηνη φοίτηση σε τμήματα ΤΠΕ), ένταξη επιπλέον μαθημάτων ΤΠΕ σε λοιπά τμήματα

### Ενίσχυση αντικειμένων & δεξιοτήτων ΤΠΕ σε Α' & Β' βάθμια εκπαίδευση

- Δομική ενίσχυση του συστήματος, μέσω προώθησης των προοπτικών απασχόλησης σε αντικείμενα ΤΠΕ σε Α-Β'-βάθμια εκπαίδευση
- Εισαγωγή επιπλέον μαθημάτων, εργαστήριων & μαθητικών διαγωνισμών ΤΠΕ καθώς και συνεχής αναβάθμιση των γνώσεων & δεξιοτήτων εκπαιδευτικών (upskilling / reskilling) σε ΤΠΕ

### Συνεργασία με ξένες χώρες σε πανεπιστημιακό επίπεδο

- Πιθανή εκπαίδευση & απορρόφηση ειδικών ΤΠΕ από γειτονικές χώρες (π.χ. Βαλκάνια) καθώς και βελτίωση δεξιοτήτων & ενίσχυση καινοτομίας
- Περαιτέρω ανάπτυξη πανεπιστημιακής εξωστρέφειας, μέσω συνεργασιών (σε ευρωπαϊκό & περιφερειακό επίπεδο) τόσο στον ακαδημαϊκό όσο και στον ερευνητικό τομέα

## Δράσεις ενίσχυσης επάρκειας | Λοιπές δράσεις & αντίκτυπος



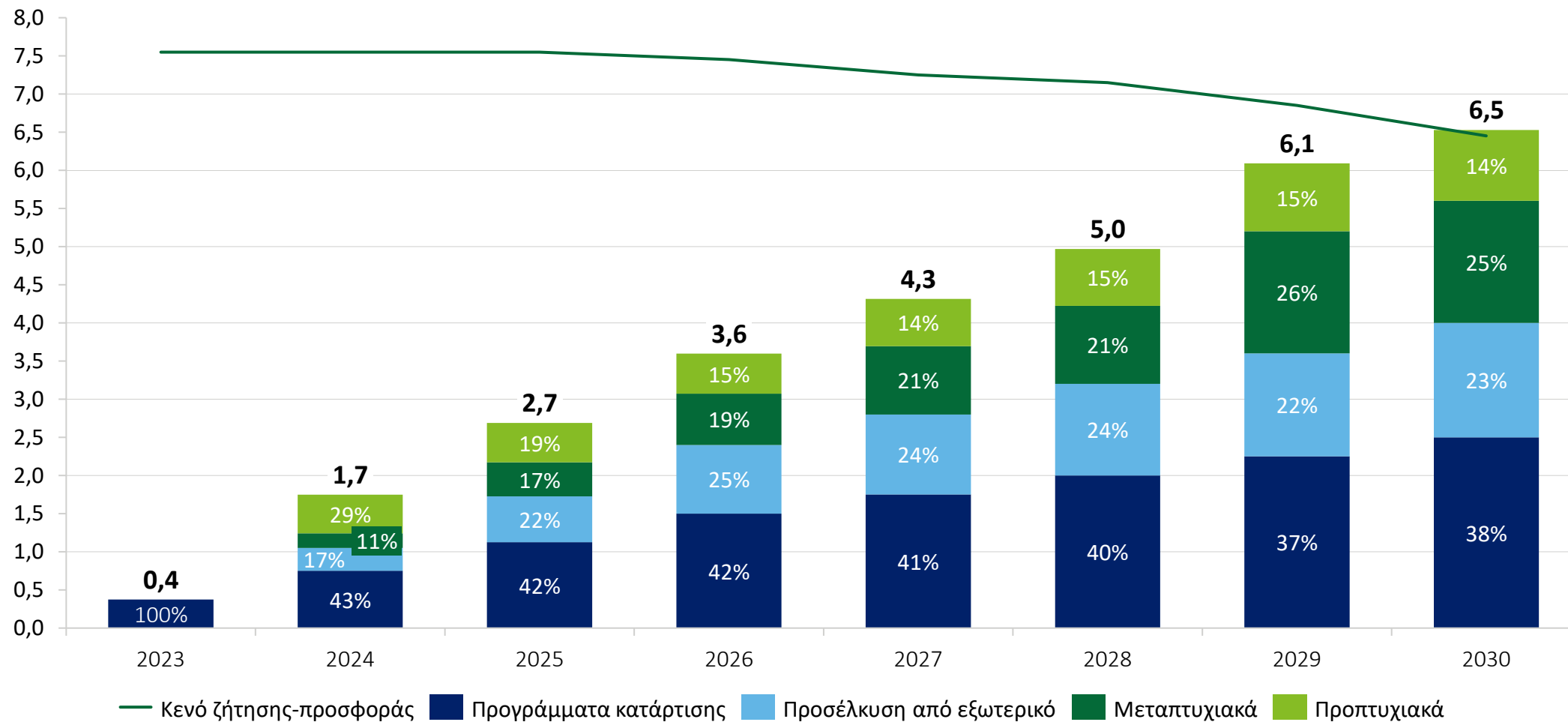
Επιπροσθέτως, πέραν των προαναφερόμενων δράσεων, προτείνεται η υλοποίηση ορισμένων δράσεων που δύνανται να λειτουργήσουν ως καταλύτες για την ενίσχυση της επάρκειας ειδικών ΤΠΕ στην Ελλάδα.



## Δράσεις ενίσχυσης επάρκειας | Εκτίμηση κάλυψης κενού

Με την υλοποίηση των δράσεων εκτιμάται ότι το κενό μεταξύ ζήτησης-προσφοράς σχεδόν καλύπτεται ετησίως από το 2029 και μετά, ενώ πρέπει να ληφθούν υπόψη οι επιπτώσεις μη κάλυψης του κενού κατά τα πρώτα έτη της περιόδου.

Εκτίμηση κάλυψης κενού μέσω προτεινόμενων δράσεων (χιλ., %)



```
*/div>
<div class="navbar-collapse collapse" to="navbar-collapse-wrap">
  <ul class="nav navbar-nav navbar-right">
    <li>
      <button class="navbar-btn">
        <div class="btn-alert fa fa-clock-o"></div>
        <div class="alert-top">20</div>
      </button>
    </li>
    <li class="dropdown">
      <button class="navbar-btn tab-cs-top" data-toggle="dropdown">
        
        <em class="cn-name-top">Μιτλι Μανια Μανια Μανια Μανια Μανια</em>
        <i class="fa fa-angle-down"></i>
      </button>
      <ul class="dropdown-menu">
        <li>
          <a href="patient-01-info-customer.html">
            <i class="fa fa-address-card"></i>
          </a>
        </li>
        <li>
          <a href="#">
            <i class="fa fa-sign-out"></i>
          </a>
        </li>
      </ul>
    </li>
  </ul>
</div>
```

## Συμπερασματικά

## Σημαντικές προκλήσεις ως προς την επάρκεια ειδικών ΤΠΕ στην Ελλάδα

- Όπως και οι υπόλοιπες χώρες της ΕΕ, στην Ελλάδα αναμένεται **αυξημένη** ζήτηση σε ειδικούς ΤΠΕ κατά τα επόμενα χρόνια
- Δεδομένης της υφιστάμενης κατάστασης, εκτιμάται **σημαντικό κενό προσφοράς-ζήτησης**



## Δυνητικές επιπτώσεις στην οικονομία



- Είναι επιτακτική η **ανάγκη** του **ψηφιακού μετασχηματισμού** για τη διασφάλιση της ανταγωνιστικότητας της χώρας
- Η μη επάρκεια ειδικών ΤΠΕ δύναται να έχει **επιπτώσεις στην ανάπτυξη του συνόλου της οικονομίας**

## Δράσεις ενίσχυσης της επάρκειας

Για την κάλυψη των αναμενόμενων αναγκών σε ειδικούς ΤΠΕ, προτείνεται μία **σειρά δράσεων με σημαντικό αντίκτυπο**- βραχυπρόθεσμο ή μακροπρόθεσμο- με στόχο τη μείωση του κενού





Deloitte Business Solutions Societe Anonyme of Business Consultants

This document has been prepared by Deloitte Business Solutions Societe Anonyme of Business Consultants.

Deloitte Business Solutions Societe Anonyme of Business Consultants, a Greek company, registered in Greece with registered number 000665201000 and its registered office at Marousi Attica, 3a Fragkokklisias & Granikou str., 151 25, is one of the Deloitte Central Mediterranean S.r.l. ("DCM") countries. DCM, a company limited by guarantee registered in Italy with registered number 09599600963 and its registered office at Via Tortona no. 25, 20144, Milan, Italy is one of the Deloitte NSE LLP geographies. Deloitte NSE LLP is a UK limited liability partnership and member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of any of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) to learn more.

DTTL, Deloitte NSE LLP and Deloitte Central Mediterranean S.r.l. do not provide services to clients. Please see [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) to learn more about our global network of member firms.

Deloitte is a leading global provider of audit and assurance, consulting, financial advisory, risk advisory, tax and related services. Our global network of member firms and related entities in more than 150 countries and territories serves four out of five Fortune Global 500® companies. Learn how Deloitte's approximately 312,000 people make an impact that matters at [www.deloitte.com](http://www.deloitte.com).

This document and its contents are confidential and prepared solely for your use, and may not be reproduced, redistributed or passed on to any other person in whole or in part, unless otherwise expressly agreed with you. No other party is entitled to rely on this document for any purpose whatsoever and we accept no liability to any other party, who is provided with or obtains access or relies to this document.

© 2022. For information, contact Deloitte Greece.